

Compte rendu

Réunion de Commission Cheval et Diversité

Lundi 5 mai 2025 à 19h30

Visio-conférence

Présents : Rosine Heitz 67, Magali Kemps 67, Amélie George 55, Aurélie Kayser 67, Alexandra Krieger 67, Léa Schmitt 57, Claire Reinhart 67, Morgane Contursi 67, Marion Fert 08, Severine Lambomez 57, Isabelle Clerin 52, Emma Seichepine 57 et Dominique Klein 67.

Excusés : Jenny d'Arcy, Céline Gerny, Léa Meyer, Cindy Blot, Valérie Hamelin Boyer, Marc Robinet, Laura Murer.

Ouverture de la Réunion par Dominique Klein.

Présentation de Dominique Klein qui a d'abord été aide médico psychologique dans un établissement médico-social durant de nombreuses années avant d'ouvrir son centre équestre à Weyersheim. Elle y accueille tout type de public depuis 15 ans.

Emma Seichepine est présente depuis 2 ans sur la commission Cheval et Diversité en tant que chargée de développement. Si les personnes présentes ont besoin d'information ou de technique, c'est plutôt Emma qui aura une réponse à l'heure actuelle.

Présentation rapide des personnes présentes :

- Rosine, éducatrice spécialisée depuis 20 ans et équicienne depuis 5 ans. Travaille beaucoup avec du public présentant une déficience intellectuelle. Participation au colloque Cheval et Diversité de Lamotte en 2019.
- Aurélie, professeure des écoles puis 20 ans, elle a d'abord travaillé en IME. Elle est à ce jour professeure spécialisée et donc dans l'éducation nationale.
- Magali, éducatrice en centre spécialisé. Pratique des activités « lien à l'animal » et elle seconde la monitrice d'équitation.
- Alexandra, dans le milieu médicosocial depuis 20 ans. Travaille avec la protection de l'enfance, l'asile etc... Elle a mis en place des séances d'équitation avec ce public.
- Claire, monitrice équitation indépendante et travaille avec le public handi chez Dominique. Elle est de plus en plus intéressée par l'équitation dans le handicap.
- Morgane, présidente de l'association poil humain médiation par l'animal. Elle a travaillé dans une ferme pédagogique au départ.
- Marion, infirmière en pédopsychiatrie, équitante, plusieurs activités d'équithérapie pour les enfants au sein de son service. Des Ardennes. Utilise aussi l'âne en équithérapie.
- Léa, orthophoniste, équitante, se rend dans une ferme avec des enfants présentant un TSA. Elle sera bientôt installée à son compte et souhaite développer l'équitation adaptée.
- Séverine, infirmière, BPJEPS et titulaire du BFE EH. Elle travaille dans un IME en Moselle avec des jeunes TSA et polyhandicap.

- Amélie, d'abord groom puis thérapeute, elle s'est formée à l'équithérapie durant 3 ans. Elle possède une cavalerie de 8 chevaux et accueille en individuel chez elle. Elle est également hypnothérapeute et s'est spécialisée dans les troubles anxieux, la périnatalité et l'enfant.
- Isabelle, propriétaire de l'écurie du puit des mères depuis 25 ans. Elle accueille des ITEP, CMPP, IME etc. Titulaire du BFE EH, sa structure est labellisée et elle organise des spectacles équestres avec ses PSH.

Les personnes présentes ce soir viennent de plusieurs horizons et sont regroupées par la passion du cheval et ses bienfaits. Cheval et Diversité est une commission large et elle s'élargit encore avec l'arrivée de Cheval Santé qui offre la possibilité d'aller chercher un plus large public. Public qui peut être vient déjà dans les centres équestres pour des leçons particulières mais qui en réalité ont besoin d'une séance sécurisante et du contact social. Le champ de compétence étant très large, c'est très intéressant d'avoir des membres de la commission de divers horizons.

Un des premiers points à travailler sera de relayer les informations et de communiquer sur les actions menées. Le territoire du Grand Est étant très grands avec 10 départements, il est important de pouvoir transmettre les informations sur la totalité du territoire.

La commission existe depuis 2017 à la FFE et depuis janvier 2019 au sein du CRE.

Des projets sont en cours et ont déjà été lancés. Emma continue à œuvrer et pas simple de démarrer et maintenir des projets. D'où l'intérêt d'être nombreux dans cette commission pour la faire vivre sur tous les territoires et s'offrir la possibilité d'aller vers des publics pas encore touchés. Il faut trouver des projets qui fédéreront les 3 anciens territoires.

La commission Cheval et Diversité a une grande chance : elle n'est pas ancienne et nous avons encore plein de projets à monter et nous pouvons nous servir de toutes les disciplines pour accueillir les PSH.

Ce que l'on recherche, c'est de créer une équipe, un groupe, qui n'est pas fermé, on accepte les suivants qui veulent venir. Nous souhaitons parvenir à échanger et fédérer des personnes passionnées pour toucher autant de monde que possible.

La ligne conductrice de la commission peut être : toucher le public non atteint.

Les projets à venir sont :

- Organisation nouveau colloque 2025 Tomblaine : rencontrer du monde et échanger en direct. Avoir des retours vidéo serait un plus pour ceux qui ne peuvent se déplacer.
- Deuxième projet : organisation de journée de cohésion EH pour les enseignants qui ont des BFE EH. Se rencontrer pour échanger et continuer la formation. Ce serait aussi l'occasion de découvrir de nouvelles disciplines.
- Travailler sur les règlements des différentes disciplines pour les rendre accessibles à nos publics. Lourd travail qui va demander des phases de test.
- Organisation des journées equi handi (renouvellement des portes ouvertes) : en 2024, 241 personnes dans 10 clubs. Autant d'accompagnants et de professionnels qui peuvent découvrir l'activité.
- Concours vidéos : projet ludique, l'idée est de prendre un groupe qui crée un film pour valoriser leur activité à travers un thème. En établissement médicosocial, personne n'a eu vent du projet. Difficulté de recevoir les infos sur le terrain : d'où l'intérêt d'une commission qui relaye les informations. Ex : 2189 mails pour 77 réponses pour JPOEH. Comment trouver les personnes hors instituts également ?

Les idées de projets sont tellement vastes qu'il faut que quelques personnes portent certains projets et vice versa. On ne peut pas être partout en même temps donc il faudrait des personnes qui soutiennent les projets qui leur tiennent à cœur.

Dans l'éducation nationale ont-ils des infos sur les activités Cheval et Diversité ? Non, mais c'est également très réglementé. Aurélie avait essayé de mettre des projets en place mais c'est très compliqué. Il faut beaucoup d'autorisations.

Parmi les personnes présentes, comment font les indépendants pour se faire connaître auprès de ce public ?

- Claire reçoit des infos du CRE depuis quelques temps. Elle n'a pas la cavalerie donc ne fait pas trop de pub hors centre équestre.
- Morgane va vers les établissements avec son activité.
- Léa a une connaissance qui fait des séances d'orthophonie avec 3 séances sur table et 1 à cheval.

Il faudrait mettre en place un annuaire où on retrouve les centres équestres Equi Handi mais aussi les indépendants et les enseignants avec un autre diplôme (STAPS APAS, Equicien, équitérapeute etc)..

Avec l'arrivée de Cheval Santé faisant lien avec le sport pour tous, nous pourrions éviter de stigmatiser les personnes. Les personnes qui ont un passage à vide (dépression, cancer etc) pourront également se sentir concernées. Un BFE Equi santé arrive d'ici peu en Grand Est avec potentiellement un label par la suite. Le BFE ES n'a pas de label, et du coup la tradition handicap mental et physique est très présente et il faudrait que ça change.

Comment quantifier les PSH dans les structures ? La licence bleue n'a pas marché et a été arrêtée par la FFE qui réfléchit pour trouver le moyen de mettre un fléchage en place.

Cheval et diversité est-il fait pour tous ? Oui, pas que pour les enseignants et les clubs. Beaucoup de professionnels prennent en charge des PSH mais souvent chacun pour soi. L'idée serait de fédérer tout un réseau de professionnels pour se mettre au service des PSH en apportant chacun sa particularité, sa spécialisation et son expertise.

L'équitation est une activité coûteuse et il faudrait que l'on puisse leur offrir des soutiens financiers pour leur permettre de se lancer dans l'équitation de façon pérenne mais aussi pour les inciter à participer aux projets du CRE. A venir, pour mettre en avant les nouveaux projets : ajout d'une rubrique « reportage » au concours vidéo. Dès la première séance, ou à la fin d'un cycle, un rapide retour d'expérience par vidéo suffit.

Précision sur la commission Cheval et Diversité : la visio de ce soir avait pour but de se rencontrer et d'exposer les grandes lignes de notre commission. Chacun son travail et ses obligations, c'est du bénévolat. Emma est là pour toute la partie logistique des projets, mais il faut du soutien pour relayer les infos sur le territoire. Les membres de la commission pourront également faire des retours du terrain au CRE car nous ne connaissons pas tout le Grand Est.

Lorsque la commission sera en place, nous créerons un drive partagé pour y mettre les infos sur les projets mais aussi un groupe whatsapp pour tous les échanges plus urgents.

Il est demandé aux personnes présentes de nous faire un retour par mail sur leur volonté d'intégrer la commission.

Merci à tous, on reste à leur disposition et on attend leur retour.

Rappel de la page youtube pour le concours vidéos : <https://www.youtube.com/@cregrandest1364>